

Generations-  
wechsel  
in FA  
gestalten

Angebot der FA  
sinnvolle Arbeit  
Gesellschaft im  
positiv. Sinn mitgestalten

Erwartungen  
von neuen/  
jungen  
Mitarbeitenden

Gute  
Rahmenbedingungen

Leitbild  
weiterentwickeln  
-> gemeinsamer  
Aushandlungsprozess

umfangreiche  
Einführung in  
Organisation,  
Netzwerke +  
Projekte

Fortbildung d. bagfa  
Leiten einer FA

Glaubwürdige +  
überzeugende  
Organisationskultur

Coaching

flexibles  
Arbeiten / Home-  
office + vor Ort

Raum, um  
eigene Ideen  
umzusetzen

"Selbsthilfegruppe"  
von großen FA-Leitungen

Projekt, Aufgaben  
übertragen, die  
den Kompetenzen +  
Interessa d. M. entspr.

Loslassen  
Beobachtungen aus-  
halten

Chancen ergreifen,  
Wandel zuzulassen

Offenheit für  
Anregungen +  
Ideen

Verschiedene  
Perspektiven auf  
Themen

Gegenseitige  
Unterstützung  
auf Augenhöhe

Transparenz

Leute abholen  
-> befähigen

Gutes  
Betriebsklima

Ängste ernst-  
nehmen + thematisieren

ausreichend  
Raum, um  
Fragen zu stellen

gesicherte  
Finanzierung  
der Stellen

Austausch +  
gute Zusammen-  
arbeit im Team

angemessene  
Bezahlung

Konstruktive  
Aufarbeitung  
bei "Fehlern"

Verantwortung  
abgeben  
in die zweite Reihe