

Resiliente Arbeitsstrukturen leben



Christine Sattler



Resilienzressourcen?



Orientiert an:



KONTAKT | PRESSE | NEWSLETTER | JOBS

 Deutsche Stiftung
für Engagement
und Ehrenamt

THEMEN | BERATUNG | WISSEN | FÖRDERUNG | FORSCHUNG | MITMACHEN | ÜBER UNS

 SCHLAGWORTE

#Resilienz #Organisationsentwicklung #Sektorstärkung

 PERSONEN/BETEILIGTE ORGANISATIONEN:

betterplace lab,
Stephan Peters, Dr. Josefa Kny, Barbara Djassi

 PROJEKTLAUFZEIT:

Januar 2023 – Juni 2024

 WAS HABEN SIE KONKRET UNTERSUCHT?

In unserer Studie „Nicht kleinzukrisen!“ haben wir untersucht, was zivilgesellschaftliche Organisationen resilient macht. Was sind ihre Stärken, wo können sie sich noch verbessern – und wie?

 WELCHE ZAHL IST BRISANT?

Die Resilienz der zivilgesellschaftlichen Organisationen erhält im Durchschnitt die Schulnote 3+.

5 Resilienzcluster:

- Sinn und Werte
- Soziale Bindung
- Führung & Struktur
- Antizipation und Lernkultur
- materielle Ressourcen



25 Resilienzressourcen

<https://www.betterplace-lab.org/studie-organisationale-resilienz>

Sinn & Werte

Ressource: Gemeinsame

Vision

ÜBER UNS

Menschen fürs Engagement begeistern, Vereine zur Zusammenarbeit mit Fre
Austausch, Aktionen und Fortbildungen organisieren:

Seit 1999 ist es unsere Leidenschaft, noch mehr freiwilliges Engagement zu
gemeinsam mit vielen Vereinen und Freiwilligen, Organisationen, Politik, Verwaltu



Vision und Leitbild

In unserem Leitbild stellen wir vor, wofür wir stehen: eine demokratische und solidarische Gesellschaft, die alle Menschen mitgestalten. Mit unserer Arbeit und unserem Engagement machen wir uns dafür stark!



Unser Team

Ob „alte Hasen“ oder ganz neu dabei, ob u30 oder ü60, ob Hallenser:in, Hallunk:in oder Teilzeit-Hallunk:in: Unser Team ist bunt und gemeinsam haben wir schon so vieles gewuppt. Hier sind wir alle im Überblick zu finden.

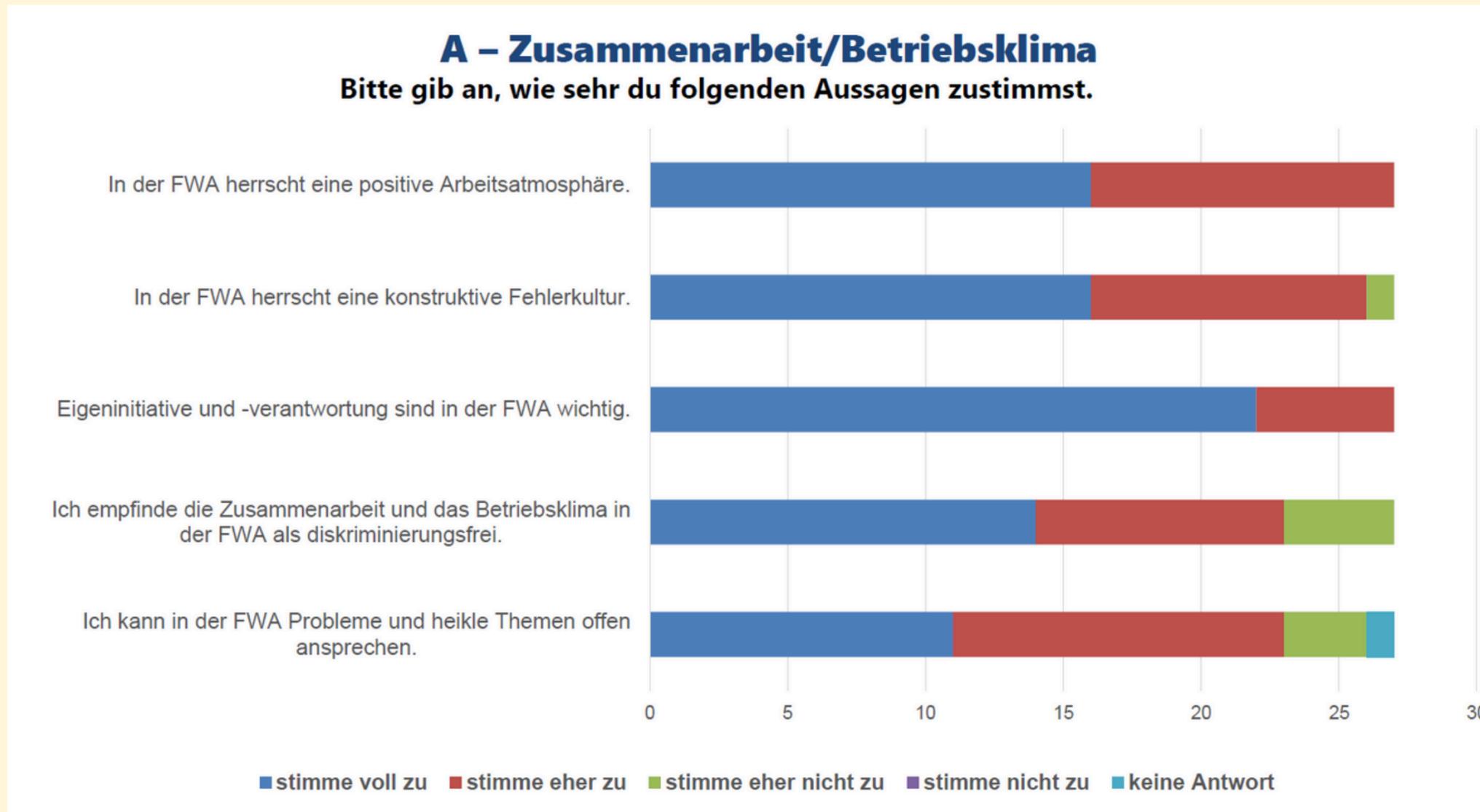
Sinn & Werte

Ressource: Optimismus



Sinn & Werte

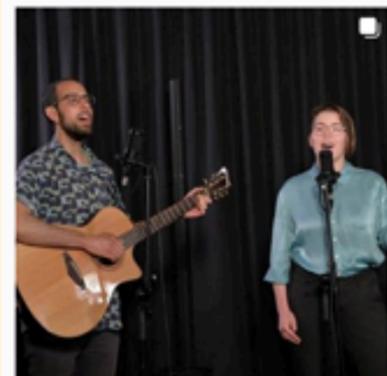
Ressource: Vertrauen in die Organisation



Sinn & Werte

Ressource: Experimentierfreudigkeit

#umdenkenstattabsagen
Freiwilligentag(e) mal anders



Sinn & Werte

Ressource: Lösungsorientierung



Soziale Bindung

Ressource: Wir-Bewusstsein



Soziale Bindung

Ressource: Solidarität



Soziale Bindung

Ressource: Interne Vernetzung

The screenshot displays the 'SCHAUFENSTER' website, which serves as a communication hub for the 'FREIWILLIGEN-AGENTUR'. The header features the title 'SCHAUFENSTER' in red, with the subtitle 'DURCHBLICK IN DER FREIWILLIGEN-AGENTUR' below it. A navigation bar includes links for 'WICHTIGE INFOS & NEWS', 'VERÖFFENTLICHUNGEN', 'HOWTOS & TIPPS', '„UNTER UNS“ :)', and 'LOGIN', along with a search icon.

The main content area is divided into three columns, each featuring a news article:

- Left Column:** A 'news' banner is followed by the article 'Infos aus dem Leitungsteam vom 15.05.2024' (dated 27. Mai 2024). The text informs the team of a meeting summary from May 15, 2024. It includes 0 comments, author 'Christine', and 3 likes.
- Middle Column:** A '25 Jahre' anniversary banner is followed by 'Unser Jubiläumsfest am 20. Juni' (dated 27. Mai 2024). The text celebrates the 25th anniversary and mentions a festival on June 20. It includes 0 comments, author 'Sulamith', and 3 likes.
- Right Column:** An image of people holding puzzle pieces is followed by 'Protokoll Treffen Vertrauenspersonen und Geschäftsführung' (dated 22. Mai 2024). The text details a meeting protocol on April 29, 2024, with participants Julia, Lina, Caro, and Christian. It includes 0 comments, author 'Christian', and 5 likes.

Soziale Bindung

Ressource: Vernetzung mit anderen Organisationen

DEMONSTRATION

20.01.2024 | 14:00 UHR | AUGUST-BEBEL-PLATZ

ÜBER 70 ORGANISATIONEN

TEILEN UNSEREN AUFRUF

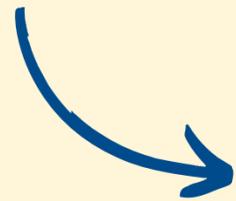
HIER SIND UNSERE UNTERSTÜTZENDEN →



Führung und Arbeitsstrukturen

Ressourcen: Eigenverantwortung/ dezentrale Entscheidungsfindung

Leitungsteam



Ad hoc-Arbeitsgruppen



kollegiale Beratung



Antizipation und Lernkultur

Ressource: Veränderungsoffenheit



**Ich freue mich auf
Eure Beispiele!**

**Welche Organisations-
und Arbeitsstrukturen
machen Euch resilient?**