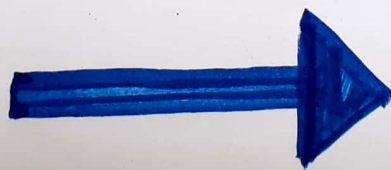


Workshop zu Diversity:

Yinka Kehinde, Eva Maria Antz



Workshop - Ablauf

Begrüßung & Vorstellung

Erwartungen



Durch welche Brille schaue ich?

Was ist Diversity?
Was ist interkulturelle Öffnung?



Wie verstehe ich ... ?

Wer bist du?

PAUSE



Welche Ziele verfolge ich?



Zielvorstellung

Abschluss

ERWARTUNG

Herzenthema
"bunt"

Diversity/Vielfalt/inkoh.ö
Freiwilligen-
Koordination ?

Mündigkeit...
Brücke zur Gesellschaft?

Wie schafft man
Öffnung in
traditionellen Orgas?

die anderen
kennenlernen

Erfahrungen
der anderen ?

Verzahnung Engagement
Migrantenorgas
Verene, Verbände

Lebenswelten
das Gemeinsame...
Brücken in
Communities

Wie in die
Kommune bringen?

Wie das Thema zu
Menschen bringen, die
Thema nicht kennen...
hürden.... ?

Andockmöglichkeiten
im Engagement?

genauer
Hingucken

Missverständnisse
Konfliktlagen

Anlässe,
aus denen
Selbstverständlichkeit
entsteht ?

diversitätsorientierter
Organisationsprozess

Schnittstellen,
Begegnungsorte...



Selbstreflexion

Kompetenzen erlernen - auf allen Seiten

Nationalitäten

interkulturelle
Öffnung

Transkulturelle
Öffnung/
Kompetenz

nicht
Einbahnstraße
→ was
gegenseitiges

Organisations-
entwicklung

ZUHÖREN

Was heißt
Kultur?

fehlen
Zugänge?

Sich einlassen
auf etw. dass
mir nicht so
nah ist
Offenheit

ist es wirklich
geschlossen?

Reflexion v.
struktureller
Diskriminierung

Perspektiv-
wechsel

interkulturelle Öffnung

= interkulturelle Ausrichtung eines Unternehmens, einer Einrichtung oder Organisation

- es werden verschiedene Bereiche beeinflusst

(z.B. struktureller Aufbau, Arbeitsprozesse)

- Hindernisse für kulturelle und ethnische Minderheiten sollen abgebaut werden

Komplexität

unterschiedl.
Herkunft im weitesten
Sinne

Aufnahme-
gesellschaft

Lebenswelten

Anpassung
als Gegenpol

Diversity

Individualität

mehr als nur
Migration und
Zuwanderung

Alter
Geschlecht

Vielfalt

ALLE

Unterschiedlichkeit

Sichtweise

vielleicht
früher anders
gesehen

Seit wann
spricht man
davon?

"Durchmischung"

Diversity

„Zielt auf Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen unabhängig von ihrer sozialen, ethnischen etc. Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung, ihrem Lebensalter, ihrer psychischen und physischen Fähigkeiten oder anderen Merkmale.“

(Eine Welt der Vielfalt e.V.)

!IMPULSE!
Ideen 
? Fragen

Fremdbild ↔
Selbstbild

Zuschreibungen

sich ein
Bild machen

Schubladen

Kategorisierung

Charakterbild

Ziele

Diversity
in FW-Koordination

Schnittstellen
Anlässe
Andademöglichkeiten
Begegnungsorte

Interkulturelle
Öffnung
dort, wo "zugemacht"
wird

FWA "für alle"
→ Bewusstsein!

Vielfältige
Lebenswelten
zusammenbringen

Innere Klärung:
- Wie stehen wir zu Diversity?
- Wollen wir eine Öffnung &
wird diese von Entscheidungsgem.

gesellschaftlicher
Zusammenhalt

Zusammenleben
gestalten
+ ermöglichen

Sensibilisierung von FW-
Organisationen
→ Gewinn an interkult.
Öffnung

Vertrauen aufbauen
(allseitig)
Gemeinsamkeiten spüren

Demokratie
stärken

Umsetzungsideen

Türöffner finden,
sensibilisieren für Chancen
der Vielfalt

Engagement-
botschafter

WS zum Aufzeigen von
Wegen zu gemeinsamen Zielen
(unabhängig von Inhalten)

Kindergärten } Erziehung
Schule } Kinder
..... }

Angebote / Anlässe
Über Kontakte Kontaktpersonen
o. Projekte schaffen

Zeit mit Dörnen gehen
oder Lieblingsorte!
(Rundgang)

Hobby
Freizeit

intern: Workshops
zu Diversity / Ausst. d. D.

Geschichten erzählen,
aus Dir wichtigen Büchern
vorlesen

Initiativen
&
Interessengemein-
schaften